

**CONFEDERACIÓN GENERAL DE
TRABAJADORES DEL PERÚ – CGTP**

**I ASAMBLEA
NACIONAL DE
DELEGADOS**

INFORME POLÍTICO Y SINDICAL

Lima, 24 de marzo de 2012

Apreciados compañeros y compañeras:

Reciban ustedes el saludo clasista y solidario del Consejo Nacional de la CGTP, asimismo reciban la más cordial bienvenida a la Primera Asamblea Nacional de Delegados de éste nuevo periodo de dirección. A continuación ponemos a vuestra consideración el siguiente informe político y sindical.

I.- LA SITUACIÓN INTERNACIONAL.

Compañeros, el reciente XIII Congreso Nacional Ordinario de nuestra central realizado del 16 al 19 de noviembre del 2011, señaló que el hecho determinante de la actual situación política y social que confronta el mundo actual, es la grave crisis económica, social, financiera, alimentaria, energética, medio ambiental y productiva que se inició el 2008 en los Estados Unidos y que ha venido acentuándose de manera creciente, sobre todo en Europa, el Norte de África y el Medio Oriente, donde se libra una feroz batalla por los derechos políticos y sociales, el control de las reservas petroleras y el dominio geopolítico de la región.

Dado que esta problemática mundial ha sido ya discutida por todos nosotros y es de conocimiento general, analizaremos solo los datos adicionales que se han presentado de diciembre a la fecha.

En los meses transcurridos, la situación general no ha cambiado esencialmente y en perspectiva no hay visos de solución en el corto y mediano plazo. Todo indica que estamos ante una crisis prolongada, que tiene por lo menos, para los próximos diez años

Lo nuevo es que la “crisis de la deuda”, que estallara en Grecia el año pasado, se ha extendido a todo el continente europeo y no sólo a los países menos desarrollados como, Grecia , España, Portugal o Islandia, sino también a las grandes potencias como Inglaterra, Francia, Italia y la propia Alemania considerada la primera potencia económica Europea. Ciertamente los más afectados son los países pobres de Europa del Este y otros que se han “integrado” a la Europa capitalista en condiciones asimétricas y bajo la hegemonía de las grandes potencias europeas y el capital trasnacional.

El meollo de la crisis radica en que la mayoría de países europeos están sobre endeudados con préstamos colocados por los grandes banqueros a tasas de interés realmente leoninas y ahora no pueden pagar esas deudas, que en muchos casos representan una o dos veces el total de su producto interno anual. Es decir para cumplir con el pago de la deuda – muchas veces adquirida de manera inmoral – tendrían que dejar de pagar a los trabajadores públicos y eliminar los gastos de salud, educación, pensiones, vivienda, así como desaparecer la seguridad social que es un derecho humano, conquista de la clase trabajadora. Como ello no es posible totalmente por que ocasionaría un estallido social que echaría abajo a muchos gobiernos reaccionarios, se ha optado por recortar severamente el gasto social, rebajar los salarios y pensiones, despedir a miles de trabajadores, aumentar los impuestos y poner a la venta el patrimonio nacional, incluyendo parte de su territorio (venta de islas en Grecia por ejemplo), entre otras medidas anti populares que se conocen con el nombre de “programas de ajuste estructural”.

Esas brutales “medidas de ajuste”, que aplico Fujimori en el Perú en los años 90 y que han continuado con Toledo y García, son las mismas que aplicó Pinochet en Chile y otros dictadores en nuestro continente, frente a las cuales, los trabajadores tuvimos que oponer una tenaz resistencia como lo hacen hoy nuestros hermanos trabajadores del viejo continente.

Recordemos que fueron las mismas recetas y el mismo discurso neoliberal del FMI y el BM el que hoy aplica en Europa el “triumvirato” (FMI, Banco Central Europeo y el Banco Mundial), que son los entes que protegen los intereses del gran capital y gobiernan la economía en la Europa capitalista de hoy .

El discurso lo conocemos “los trabajadores son los causantes de la crisis por que han tenido muchos beneficios sociales” y la receta es la misma, “hay que recortar el gasto social y en general el gasto público, con una severa política de austeridad para hacer caja y cumplir con las obligaciones de la deuda”. Es más hay que “socializar las pérdidas”, es decir que el Estado asuma el total de la deuda pública y privada y la renegocie en conjunto, en otras palabras, que la pague el Estado, con el dinero del pueblo y si no hay dinero que vendan las empresas públicas para hacer caja.

En ese escenario sumamente crítico, en el que en muchos países como Grecia que se encuentran al borde de la bancarrota, no hay créditos ni inversión productiva, los capitales han fugado, acentuándose la recesión productiva y consecuentemente el desempleo, millones de trabajadores han perdido sus puestos de trabajo en todo Europa. Sólo en Grecia, con el último programa de ajuste se despidieron a 15 mil trabajadores. En esas condiciones, según informa la OIT, el desempleo en Europa bordea el 20 % de la PEA y los más afectados son los jóvenes y las mujeres.

¿Cómo afecta la crisis europea a los trabajadores peruanos?

Nos afecta de manera directa, por cuanto el 25 % de las exportaciones peruanas tiene como destino a los países europeos y si estos están en crisis, importarán menos, por lo tanto en el Perú se producirá menos y habrá menos trabajo. Sobre todo caerá en Europa y otros continentes la importación de materias primas que representan el 60 % de nuestros ingresos. De otro lado, nos afecta por que la crisis europea está siendo utilizada por la derecha peruana, como una amenaza, con lo que se pretende impedir cualquier cambio en la legislación que signifique restitución de los derechos laborales, como es la LGT, el Reglamento de la Ley de Consulta Previa o el Reglamento de la Ley de SST, por ejemplo .

En estas condiciones, si no hay una organización sindical fuerte, con una firme posición de clase, que enfrente la ofensiva neoliberal con una estrategia unitaria, que articule a todos los sectores afectados de la sociedad y plantee una salida política a la crisis, la situación de los trabajadores es sumamente delicada. Algunos sectores influidos por corrientes ajenas al movimiento sindical reclaman “orden y autoridad”, frente a las protestas sociales, incluso respaldan las medidas reaccionarias y renuncian a la lucha, se refugian en las posiciones neofascistas y xenofóbicas, emprendiéndola contra los migrantes y las minorías étnicas, que supuestamente le quitan el trabajo, otros aceptan condiciones de sobre explotación y se alejan de la organización sindical, con tal de mantener su puesto de trabajo y en general se empobrece la masa trabajadora, se liquidan las conquistas laborales y se deterioran sus condiciones de vida.

Este debilitamiento de la conciencia de clase, es lo que explica, por que en medio de la crisis, y en momentos que se avasallan brutalmente los derechos y conquistas laborales, muchos trabajadores apuestan por los mismos gobiernos derechistas como Berlusconi, Rajoy o Sarkozy responsables del fracaso económico y de las políticas anti laborales.

Enfrentar esa ola reaccionaria implica para el movimiento sindical clasista, elevar la conciencia política de la clase trabajadora, para comprender el carácter capitalista de la crisis y entender que la única salida posible es el cambio de las políticas neoliberales que se vienen imponiendo desde los años 90. La Historia así lo demuestra, son los pueblos latinoamericanos, los que se enfrentaron y resistieron a las políticas de flexibilización laboral, el ALCA y los TLC, los que resistieron a los planes imperialistas de integración capitalista y lucharon por una integración solidaria y soberana como UNASUR, los que nos opusimos a los planes privatizadores, los que luchamos contra el pago de la deuda externa, etc. los que se encuentran mejor preparados para enfrentar la crisis mundial capitalista que sacude al mundo.

Situación Política Internacional.

El problema no es sólo económico, es sobre todo político, social y por la supremacía y pugna por los mercados. Las grandes potencias Europeas aliadas de los Estados Unidos de Norteamérica, buscan mantener su hegemonía y asegurarse el abastecimiento de materias primas, en tal sentido disputan el control de los países donde se encuentran las mayores reservas petroleras, minerales y otros, por ello redoblan sus planes de dominio en el norte de África y en el Medio Oriente. La intervención de la OTAN en Libia para imponer un gobierno subordinado a los intereses de las potencias europeas y debilitar el abastecimiento de petróleo a la China, es parte de ese juego geopolítico. Lo mismo podríamos decir de la posición de China y Rusia, oponiéndose, a las sanciones impuestas por la ONU al gobierno sirio enfrentado a una dura guerra interna, o su posición de respaldo a Irán enfrentado a una amenaza de agresión por parte de los Estados Unidos, que promueve la caída del gobierno de Siria para luego invadir a Irán y colocar a éstos países bajo el control de la OTAN. Ello a su vez debilitaría la posición de Palestina y el fortalecimiento de la hegemonía de Israel en la Región.

En Estados Unidos la crisis continúa, agravándose las políticas contra los migrantes, lo que ha ocasionado una situación permanente de protestas contra éstas políticas en New York, Washington y otros Estados. Una circunstancia de mayor confrontación significará las próximas elecciones presidenciales en las que de ganar el Partido Republicano se ahondarían las políticas xenofóbicas y guerreristas de los sectores más reaccionarios de los Estados Unidos.

Entre tanto en Rusia, la otra gran potencia de Europa Oriental, se acrecienta la lucha política. En las recientes elecciones ganó el candidato de derecha Vladimir Putin, pero en medio de grandes protestas sociales, principalmente del Partido Comunista de la Federación Rusa liderado por Guennadi Ziuganov, quien denuncia el fraude y exige nuevas elecciones, mientras tanto la oposición en su conjunto ha llamado a movilizaciones y a desarrollar una campaña de desobediencia civil.

Por otro lado, América del sur, continúa siendo el centro de la atención mundial con sus nuevas perspectivas de integración, Argentina, Brasil, Bolivia, Ecuador,

Paraguay, Uruguay, Venezuela y Perú se han comprometidos a impulsar prioritariamente el desarrollo económico de la región a través de la Comunidad Andina, el Mercosur y la UNASUR. La excepción a éste cada vez más creciente progresismo e integracionismo sigue siendo Colombia donde continúan los asesinatos de dirigentes sindicales y sociales y Chile, país donde se han producido las protestas más fuertes de la región, encabezadas por los estudiantes secundarios, universitarios y docentes a favor de una educación pública gratuita y de calidad, que resulta una crítica fundamental contra el modelo económico neoliberal.

Sin embargo debe preocuparnos la realización de la III Cumbre de la Alianza del Pacífico con la participación de Colombia, Costa Rica, México, Chile, Panamá y Perú, a diferencia de las dos primeras ésta ha sido virtual, y en ella se habría establecido la construcción de un área de libre circulación de bienes, servicios, capitales y personas, la pregunta es cómo va a afectar este acuerdo con referencia a la CAN, la UNASUR y la CELAC.

De otro lado, continúa la incertidumbre sobre el gran peligro que acecha el medio ambiente y el cambio climático, afectando el equilibrio ecológico y los recursos naturales, éstas no son especulaciones sino constataciones de que el mundo va rumbo al desastre. Es una certeza ya de que la crisis energética y del agua, sino son remediadas en un tiempo prudencial, serán causa de los futuros conflictos a nivel mundial.

En ese sentido, es importante estar atentos a la realización en junio, en Río de Janeiro de la **Cumbre sobre la Tierra denominada Río + 20**, donde se hará una evaluación de los temas con referencia a la tierra de los últimos 20 años y se tratará dos temas fundamentales como son los relativos a la denominada Economía Verde (con respeto a la naturaleza) y la Gobernanza Global, ambas propuestas muy criticadas por las organizaciones ambientalistas. Para nosotros éstos temas deben llevarnos a discutir y comprometernos sobre el tipo de desarrollo que nuestros pueblos necesitan.

La batalla de los trabajadores por un nuevo orden mundial.

Pero además de ser un problema político la crisis se ha constituido también en un problema social de grandes proporciones. La lucha de clases, se viene agudizando profundamente. En Europa la clase obrera responde con grandes movilizaciones, paros y huelgas como son las luchas multitudinarias que libran los trabajadores y trabajadoras de Grecia, España y otros países de Europa. **Ello plantea la necesidad de unificar las luchas a nivel mundial y profundizar la solidaridad internacional con los trabajadores de Europa y de todo el mundo.**

En ese sentido la FSM y la Confederación Europea de Sindicatos - CES, vienen buscando articular las luchas del movimiento sindical mundial, por un lado la FSM convocó a una jornada de solidaridad y por su parte la CES ha convocado a una movilización en toda Europa para el día 29 de marzo, para hacer frente a las medidas dictadas por el "triumvirato" formado por el Banco Mundial, el Fondo Monetario Internacional y el Banco Europeo, los nuevos gendarmes de la economía europea.

También en cada país se empiezan a vislumbrar medidas unitarias de lucha. En el caso concreto de España, las dos centrales principales CCOO y UGT han convocado a una huelga general de 24 horas para ese mismo día, teniendo en cuenta que las reacciones contra las medidas antilaborales del gobierno derechista de Mariano Rajoy comenzaron el 11 de febrero con una gran movilización y continúan permanentemente. De la misma manera siguen las movilizaciones y huelgas en Grecia, Portugal, Italia, Francia, Alemania, Irlanda e Inglaterra, países donde no solamente los trabajadores están protestando sino también movimientos de ciudadanos y redes sociales conocido como el movimiento de los “Indignados”.

Asistimos pues a una etapa de cambios profundos, definitivamente el mundo no será igual después de la crisis. El nuevo orden mundial y las nuevas relaciones entre el capital y el trabajo dependerán de las batallas que demos ahora, por nuestros derechos en el marco de un nuevo orden económico y social mundial más justo. Ello dependerá del papel que juegue **el movimiento sindical mundial** y la clase obrera en esta etapa, como clase de vanguardia, llamada a impulsar los grandes cambios políticos y sociales que el mundo reclama, luchando por **la reestructuración y democratización de la ONU y por una reforma integral del sistema financiero internacional y de los organismos que gobiernan la economía mundial.**

Es decir la clase obrera tiene que jugar su papel revolucionario y ser la fuerza transformadora que no solamente lucha por sus reivindicaciones, sino por un mundo mejor sin explotados ni explotadores, tal como ocurrió en la anterior gran crisis que dio lugar al nacimiento del sistema socialista y a las grandes conquistas sociales que en Europa se conocieron con el nombre del Estado de Bienestar que hoy día se pretende liquidar.

II.- Situación Nacional.

La situación nacional se complica por efectos de la crisis y por la aplicación de las políticas neoliberales que vienen de gobiernos anteriores y que el actual gobierno no ha logrado cambiar, primando todavía el modelo de desarrollo primario-exportador. El cambio del modelo extractivista sigue siendo el gran reto del gobierno del Presidente Ollanta Humala y GANA PERÚ, reto que el gobierno ha abandonado y que los trabajadores y fuerzas del cambio estamos obligados a exigir sean retomados con toda energía

El crecimiento económico tantas veces anunciado por el gobierno anterior, no se refleja en los bolsillos populares, debido a la inexistencia de políticas de redistribución de la riqueza. La falta de empleo decente y los bajos ingresos siguen siendo nuestros problemas más acuciantes. En ese sentido los trabajadores venimos exigiendo un crecimiento sustentable y sostenible, que sea acompañado de políticas dirigidas a crear empleo digno y productivo con salarios justos y acorde con la canasta básica y que a través de la Negociación Colectiva y la Libertad Sindical se promuevan una justa y equitativa distribución de la riqueza.

Sin embargo el cambio de un Gabinete dialogante y concertador por uno de línea dura y abiertamente neoliberal obstaculizan ese objetivo, ya que salvo el Ministro de Relaciones Exteriores y parte del equipo del Viceministerio de Trabajo, casi todos mantienen las políticas económicas continuistas del gobierno anterior.

Con éste Gabinete las dudas sobre la capacidad del gobierno para cumplir sus promesas se alejan cada vez más. Nos preguntamos en ese sentido si el Presidente Ollanta Humala es consciente de ésta situación y si mantiene su voluntad de cumplir con los compromisos contraídos con el pueblo peruano, que fue el que lo llevó a la Presidencia de la República.

Creemos que ante el cada vez mas débil liderazgo del Presidente de la República absorbido por su gabinete pro-empresarial, solo nos queda la organización y la movilización para lograr una recomposición de la correlación de fuerzas a favor de las políticas de cambio por las que votó el pueblo peruano, sin embargo es necesario señalar una vez más que para ello es fundamental la UNIDAD del movimiento sindical y popular

Por su parte la derecha presiona al gobierno, aprovechando sus errores, como es el caso Chehade, el traslado de Antauro Humala, el programa de Gestores o los ataques contra el presidente del Congreso Daniel Abugattas, así como al Ministro de Relaciones Exteriores y Canciller de la República, Rafael Roncagliolo, por la decisión solidaria con Argentina en el caso de Las Malvinas.

Por otro lado se firmó sin consenso y con reservas el Reglamento de la Ley de Consulta Previa, la CCP, la CONAP entre otras organizaciones firmaron el documento con reservas. No se hicieron presentes y mantienen una actitud contraria, la CNA, Conacami, Aidesep, quienes plantean cambiar algunos artículos de la propia ley.

Desde hace cuatro meses, el pueblo de la Región de Cajamarca viene luchando contra el proyecto minero Conga; en defensa del agua, del medio ambiente y el desarrollo sustentable; ésta lucha llevó al Presidente Ollanta Humala a responder de manera enfática con la expresión ¡Conga va!, esto significa en términos estratégicos la continuidad del modelo primario exportador y saqueador de nuestros recursos.

En cuanto al peritaje del Estudio de Impacto Ambiental (EIA), sobre el proyecto Conga que realizan los peritos internacionales, éste continúa en estricta reserva por ser un estudio técnico, sin embargo en él no participan representantes del pueblo de Cajamarca quienes han encargado otro peritaje que ya presentó su informe resultando totalmente contradictorio con el EIA encargado por la minera Conga.

La CGTP en reiteradas oportunidades ha expresado su solidaridad con las organizaciones sociales, populares, autoridades locales y regionales democráticamente elegidas, como es el caso del Presidente Regional Gregorio Santos, respaldando la ordenanza regional nº 036-2011 que declara inviable el proyecto minero Conga.

Últimamente, la prepotencia y falta de tino de algunas autoridades del gobierno se ha puesto nuevamente de manifiesto al ordenar la detención del c. Saavedra, Presidente del frente de Defensa del Medioambiente y de los Secretarios Generales del Sutep y Construcción Civil de Cajamarca y así mismo iniciar proceso contra 37 dirigentes más, entre ellos el dirigente Idelso Hernández Presidente del Frente de

Defensa, la Presidenta de la CGTP Carmela Sifuentes, el Presidente Regional Gregorio Santos y el padre Marcos Arana.

Por otro lado se mantienen sin resolver el problema de Doe Run, empresa que ha denunciado al Estado por 800 millones de U\$ y ha provocado un grave problema social entre los trabajadores y organizaciones defensoras del medio ambiente que lo rechazan y que incluso ha llegado al extremo de haber amenazado de muerte al arzobispo de Huancayo Pedro Barreto.

Siguiendo con el tema de la minería y como reflejo de la importancia extrema que se le da en el Perú, la Federación de Pequeños Productores Mineros y Mineros Artesanales del Perú (FENAMARPE) convocó a una huelga indefinida en 6 regiones y movilizaciones y otros actos de protestas, exigiendo la derogatoria de la ley que prohíbe la minería ilegal. Sin embargo es necesario tener presente que detrás de esta clase de minería se encuentran personajes oscuros que utilizan a este sector para enriquecerse a base del hambre y necesidad de muchos de ellos.

Como sabemos hasta el momento hay tres muertos y varias decenas de heridos en situaciones de confrontación de los manifestantes con la policía y donde se señala que hubo elementos extraños armados que participaron en las protestas. Estos hechos demuestran que se continúa con las políticas represivas y la criminalización de la protesta.

En cuanto a las empresas estratégicas, el actual gobierno no ha planteado una alternativa frente a la política entreguista del Apra fiel al proyecto estratégico del "Perro del Hortelano" del ex presidente García que privatizó el Puerto del Callao y Paita, dándolos en concesión con gran perjuicio para la seguridad y desarrollo de nuestro país y para los trabajadores portuarios y ENAPU PERU, de la misma manera sentó bases para lo que podría ser la concesión al sector privado de la Empresa de Agua potable de Lima, SEDAPAL, nuestra lucha está fundamentalmente centrada en los cambios que pueda acordar el Congreso de la República.

En materia de **descentralización fiscal y presupuestal, no hay avances**, el proceso de transferencia de funciones y competencias fue absorbida por una lógica administrativa burocrática que eliminó las capacidades institucionales para una gestión descentralizada de las nuevas funciones sin proveerla de los recursos necesarios para su efectivo cumplimiento, estas deficiencias todavía no son superadas por la actual administración donde se hace evidente una gran carencia de cuadros técnicos que permitan llevar a cabo éstas tareas

Por otra parte y debido a los errores del gobierno, al Presidente Ollanta Humala le han abierto otro frente de ataque con el cambio de prisión de su hermano Antauro Humala, de Piedras Gordas al penal militar Virgen de la Merced, por estar su seguridad y las de sus padres en supuesto peligro con la reclusión de seguidores de "Artemio" en dicho penal. A este hecho debe agregarse las poco felices palabras de Isaac Humala, su padre; quién señala que el Presidente tiene derecho al favoritismo ya que "antes que los derechos humanos están los de la naturaleza". Estos hechos

que seguramente en otras épocas pudieron ser anecdóticos, se convierten hoy en materia seria de cuestionamiento contra el Presidente.

Es importante señalar que en momentos donde se discute constantemente las políticas de estado con un gobierno variopinto, mientras mantiene el mismo modelo de desarrollo, se hace imprescindible nuestra participación en los espacios de diálogo real que existan ó se abran en el Perú. Estos son espacios de representación política directa, no solo para hacer llegar nuestra voz sino también pugnando por convertirlos en compromisos vinculantes. Por ello nuestra central debe volver a participar en el Acuerdo Nacional, bajo nuevas condiciones y también en el Consejo Económico y Social propuesto por el presidente Ollanta Humala. Abandonar dichos espacios en estos momentos, solamente hará más fácil la labor de la derecha económica por aislar al movimiento popular y dividir las fuerzas progresistas.

También es importante señalar que el gobierno ha decidido continuar con el proceso de reforma del Estado, fundamentalmente en legislar las relaciones laborales del sector público, por tanto buscará imponer a como dé lugar su ley del Servicio Civil, al mismo estilo del gobierno de García que impuso la nefasta Ley de carrera pública magisterial. Los trabajadores estatales organizados en la CITE y la CTE sabrán responder a ésta decisión política con el respaldo de nuestra central mariateguista, tal como ha ocurrido el 21 de este mes.

Por otro lado recordemos que anteriormente acordamos *“desarrollar una estrategia dirigida a la acumulación de las fuerzas progresistas en la Coordinadora Política y Social (CPS)”*. Bajo este lineamiento realizamos importantes jornadas de lucha, que nos permitió fortalecer nuestra organización sindical participando activamente en las luchas no solo por nuestros derechos sino también en defensa de nuestros recursos naturales, el medio ambiente y el Agua, recurso que es un derecho humano y por el cual acabamos de realizar una gran marcha desde las regiones, comenzando por Cajamarca, hacia Lima, que culminó el 10 de febrero en una gran concentración bajo la consigna ¡Agua SÍ, minas NO!

Igualmente, en Arequipa, acaba de realizarse un Paro regional de 24 horas el miércoles 21 del presente, en demanda de la atención a los problemas regionales y en rechazo al aumento del costo de vida y la recuperación del lote 88 del gas de Camisea para masificar el gas para todos los peruanos y peruanas, jornada que fue convocada por la CPS y la FDTA y ampliamente respaldada por el pueblo arequipeño y sus organizaciones populares, del mismo modo la CITE, el SUTEP y la Federación del Poder Judicial realizaron el mismo día una jornada nacional de lucha exigiendo solución a sus demandas postergadas.

De esta manera nuestra central participa de las luchas por la soberanía nacional en todos sus aspectos, impulsando los Frentes Regionales y desarrollando una plataforma única de lucha unitaria, con una activa solidaridad con los gremios en conflicto, el movimiento indígena y los pueblos amazónicos. Hoy nuestra propuesta de acumulación va más allá, pasa por poner en el centro del debate nuestra propia plataforma.

Sin embargo es conveniente señalar que nos acecha el peligro del gansterismo sindical que es una forma de descomposición del sindicalismo basado en la

corrupción y la ausencia de valores, donde asumen la conducción bandas o mafias de elementos desclasados que actúan paralelizando a las organizaciones sindicales para obtener cupos de influencia y bajo chantaje extorsionan a empleadores así como disputan su “poder” con agresiones y muertes a sus opositores.

Esta corriente nefasta genera violencia y muertes, particularmente en el gremio de construcción civil y merece nuestro total rechazo a la vez que nuestra solidaridad con la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú y sus dirigentes quienes realizaron el 11 de abril una movilización nacional contra la violencia y la inseguridad ciudadana que afecta al todo el país.

En cuanto a la corrupción, Los sindicalistas clasistas luchamos contra la corrupción en todas las esferas del poder del Estado y las denuncias hechas en el gobierno de García, donde campearon los faenones se están legitimando por el silencio del Gobierno actual, surgiendo nuevas formas de corrupción entre los congresistas, incluso del oficialismo.

En el tema de seguridad ciudadana, el Presidente Ollanta Humala se comprometió a presidir en persona la lucha contra éste flagelo social, sin embargo la prensa da cuenta de asaltos, de robos, de violencia y muertes. Operan como avezados delincuentes menores de edad lo que refleja la descomposición de la sociedad a tono con la crisis de valores y a falta de una justa distribución de la riqueza, de empleo adecuado, de una mejor educación e inclusión en actividades deportivas y artísticas lo que demuestra que al neoliberalismo sólo les interesa el mercado y no el alma y el sentimiento del pueblo.

Otro tema que nos preocupa y merece nuestro rechazo es la concentración de las tierras en pocas manos. La ampliación de la frontera agrícola que ha sido posible mediante grandes proyectos de irrigación, hoy vienen siendo utilizados por nuevos terratenientes interesados en acaparar grandes extensiones para producir etanol y transgénicos o para la exportación, sin interés alguno en la alimentación nacional, por eso hay necesidad de enfrentar la crisis alimentaria haciendo una justa distribución de las tierras entre los campesinos pobres, parceleros y comuneros.

III.- Situación Laboral.

En materia de **POLÍTICAS LABORALES**, siguen subsistiendo los regímenes especiales de derechos recortados como son:

Los **CAS**, modalidad perversa de contratación para los trabajadores estatales, continúa como una suerte de espada de Damocles para éste sector, y lo ocurrido el 15 del presente mes en el congreso de la República es una burla a nuestra central y a los compañeros contratados bajo este régimen, porque no es verdad que se haya derogado el CAS, muy por el contrario se promueve y legaliza el despido de trabajadores sin garantizar el pago de sus únicos dos derechos por carecer de fuentes de financiamiento. Complementariamente se anuncia la aprobación de la nueva ley de Servicio Civil a la que ingresarán todos los trabajadores del Estado comprendidos en el CAS, D.L. 728, D.L.276.

La ley de **MYPES**, que convierte la Ley General del Trabajo en una ley de excepción válida solo para un sector de trabajadores, puesto que se deja vigente ésta ley que

extiende su ámbito de aplicación a empresas que cuentan hasta con 100 trabajadores.

La Ley de **Promoción de las exportaciones no tradicionales**: que establece beneficios para éstas empresas, uno **de ellos en materia laboral** que permite "contratar personal eventual, en el número que requieran" y la contratación renovable sin límites de tiempo. Al respecto se sigue peleando por un proyecto de ley para su modificatoria en estos últimos aspectos.

Sector Agroindustrial: los trabajadores de este sector laboran en condiciones precarias, con extensas jornadas de trabajo, sin pago de horas extras, sin estabilidad, sin respeto a la sindicalización y en el caso de las mujeres sin derecho a la maternidad y expuestas a situaciones de acoso sexual. Al trabajador asalariado agrícola no se le paga gratificaciones ni CTS, éstas están incluidas en la Remuneración Mínima Agraria. Al respecto nuestro proyecto de ley presentado y que está pendiente de discusión en el pleno, cuenta ya con dictámenes favorables de las comisiones de Trabajo y Agraria del Congreso.

En el magisterio nacional existen dos regímenes laborales: la Ley del Profesorado (24029-25212) en el que se encuentra el 90% de maestros con sueldos miserables y congelados, y la otra es la nefasta Ley de Carrera Pública Magisterial, en la que se encuentra solo un 10% del magisterio con sueldos no financiados. Por esta razón el SUTEP ha elaborado un proyecto de nueva Ley del Profesorado que unifica al magisterio nacional y exige su promulgación, propuesta que la CGTP respalda. De igual forma respaldamos la inmediata aprobación del proyecto de ley de Carrera Pública de los Docentes de Institutos y Escuelas de Educación Superior y la continuidad del pago de 35% por preparación de clases y evaluación de Gestión, derecho que han sido conquistados por este nivel superior.

De la misma manera debemos señalar que estamos trabajando con el Viceministerio de Trabajo una reforma del Reglamento de la Ley de Relaciones Colectivas de trabajo, básicamente en los temas de Licencia y Permisos Sindicales así como de la Cuota Sindical, este proyecto está avanzado y se encuentra ya para su discusión en el consejo de ministros.

En cuanto al Proyecto de Ley General del Trabajo elaborado por la Comisión de expertos a convocatoria del anterior Ministro de Trabajo, como señalamos en nuestro pronunciamiento, la Comisión de Expertos ha buscado salidas a los temas confrontacionales entre los intereses de los trabajadores y de los empleadores. Aún cuando el proyecto final presenta aspectos positivos, también mantiene algunos negativos para nuestros intereses. Por lo que nuestra posición es que dicho proyecto no debe discutirse en el Consejo Nacional del Trabajo, puesto que no existe posibilidad de acuerdo y sería una pérdida de tiempo. Planteamos que el proyecto sea presentado por el Ejecutivo al Congreso de la República, donde alcanzaremos nuestras observaciones y planteamientos y lucharemos por su aprobación.

Igualmente seguiremos insistiendo en nuestros planteamientos de Reforma de la Seguridad Social que propone la conformación del Sistema Peruano de Salud, además de otras medidas en el marco de una lógica universal, integral, solidaria y de atención con dignidad y con la rectoría indiscutible del MINSA.

Asimismo seguimos luchando contra el poderoso lobby empresarial que opera en el Congreso de la República con el objetivo de detener toda modificación legislativa al marco normativo de las relaciones laborales.

IV.- La Situación Orgánica.

En los últimos meses la Confederación ha venido desarrollando una serie de acciones para fortalecer y consolidar el desarrollo orgánico. Se trata de adecuar el crecimiento sindical que se viene registrando en los últimos años a las necesidades y objetivos del sindicalismo de clase.

El XIII congreso acordó entre otros temas el de renovar las acciones de la CGTP en el proceso de reestructuración organizativa, fortaleciendo la unidad orgánica y la acción sindical de clase, organizando cada vez a más trabajadores en sindicatos más fuertes.

En ese sentido el Consejo Nacional de la CGTP ha desarrollado a fines del mes de enero un Taller para evaluar, actualizar y adecuar la misión, visión y los objetivos estratégicos de la Confederación. De esta manera se ha discutido y acordado una planificación estratégica para el periodo del 2012 al 2015. En este evento, hemos actualizado la Visión institucional de la CGTP la cual ha quedado definida de la siguiente manera:

“La CGTP es la organización legítima, representativa e interlocutora válida de los trabajadores y trabajadoras en donde confluyen todas las organizaciones sindicales y gremiales; defiende, promueve y conquista los derechos laborales, sociales, políticos, culturales, los recursos naturales y medio ambiente, con enfoque de género e igualdad de oportunidades, en una plataforma programática; contribuye de esta manera a la transformación del país, fortaleciendo la democracia y el desarrollo humano; en perspectiva de una sociedad más justa.”

Asimismo se ha consensuado la siguiente misión institucional para la CGTP:

“Somos una organización de grado superior, estructurada a nivel nacional, representativa de la mayoría de los trabajadores con interlocución válida ante toda instancia gubernamental y empresarial con capacidad de propuestas y movilización. Trabajamos por la defensa y conquista de los derechos de todos/as los/las trabajadores/as y el pueblo peruano. Desarrollando capacitación y formación permanentes y contribuyendo a la generación de trabajo digno. Luchamos por la unidad y la transformación política y económica del país y el bienestar de nuestra sociedad.”

Estos conceptos de misión y visión son instrumentos necesarios para orientar nuestra acción sindical y nos permitirán realizar un trabajo más eficiente. De manera complementaria, el Consejo Nacional ha definido los grandes objetivos estratégicos de la CGTP, para orientar la estrategia y táctica del movimiento sindical por los próximos años.

Los objetivos estratégicos son los siguientes:

1.- La defensa irrestricta de la organización sindical y de los derechos laborales frente al modelo económico y la política del gobierno, incrementando sustancialmente la capacidad propositiva en materia legislativa y con respuestas oportunas y eficaces en la conquista de los derechos laborales. Todo ello bajo una estrategia con enfoque de género.

2.- Consolidar a nivel nacional la imagen de liderazgo propositivo con la finalidad de incidir en los aspectos políticos, sociales, económicos y laborales.

3.- Fortalecer la CGTP a través de la reestructuración orgánica, en los ámbitos institucionales, de dirección y capacidad de acción territorial y sectorial desarrollando políticas de igualdad de oportunidades, priorizando la cotización sindical y organizando a los sectores estratégicos de la economía y el sector público.

4.- Fortalecer a la CGTP con nuevos cuadros sindicales en su estructura nacional, territorial y sectorial.

5.- Impulsar desde los trabajadores y trabajadoras, las organizaciones sociales, políticas y el pueblo la construcción de un referente político y social que contribuya en la lucha por el gobierno y el poder en el Perú para lograr una sociedad patriótica, democrática e inclusiva.

Estos objetivos van a guiar la acción sindical de nuestra central en los próximos años, es necesario que todos los conozcan y que todas nuestras acciones se enmarquen en los mismos para así garantizar el éxito de nuestra estrategia.

Asimismo, durante el mes de febrero el Secretariado Ejecutivo Nacional de la CGTP se ha reunido para desarrollar el Plan Operativo Anual. Esta es una herramienta de gestión que nos permite un trabajo más profesional, ordenado y eficiente. Se trata entonces de construir juntos una confederación que emplea los métodos de trabajo adecuados, basados en la planificación, seguimiento y evaluación, desterrando toda forma de burocratismo en la gestión sindical. De esta manera además estamos en capacidad de aplicar una correcta política de cuadros que nos permita ubicar a los mejores cuadros sindicales en las posiciones y responsabilidades acordes con el perfil de cada uno.

Formación de sindicatos

En los últimos meses, en una acción articulada con las autoridades del Ministerio de Trabajo, especialmente desde el Viceministerio de Trabajo hemos logrado acelerar y facilitar el proceso de registro sindical de las organizaciones gremiales. En este sentido en la ciudad de Lima, de la realización del congreso a la fecha de esta I Asamblea Nacional de Delegados se han conformado doce sindicatos de los cuales algunos han sido experiencias muy exitosas como el caso del sindicato de la empresa Braedt donde la afiliación sindical ha pasado de 40 trabajadores a más de 250 trabajadores en menos de dos meses. Asimismo mediante una inspección laboral se ha logrado que pasen 200 trabajadores de la modalidad de contrato temporal a contratos de plazo indeterminado. Casos similares vienen ocurriendo en otras empresas, donde la acción coordinada entre la oficina de inspecciones laborales del ministerio de trabajo, el Departamento de Defensa Laboral y el Departamento de Organización se viene fiscalizando a las empresas que desnaturalizan los contratos temporales.

Ciertamente, la experiencia acumulada de estos meses debemos de extenderla a las demás regiones del país. Aunque somos muy conscientes que en muchas regiones, las autoridades de las Direcciones de Trabajo no disponen de los recursos ni del interés por realizar una labor de fiscalización autónoma y en otras regiones éstas autoridades están supeditadas a los poderes económicos de las grandes empresas, especialmente las trasnacionales. Es el caso de muchas empresas mineras como Antamina y Yanacocha que controlan en la práctica a las autoridades del Estado.

Los empresarios en estos meses también han revisado sus estrategias y tácticas en la lucha social y laboral. La política general que vienen desarrollando apunta a impedir cualquier cambio sustancial en el marco normativo de las relaciones laborales, lo cual implica impedir que se apruebe una Ley General de Trabajo. Hemos visto como se han opuesto de manera coordinada y articulada a la nueva Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo por lo cual hasta la fecha no se cuenta con un reglamento de la misma anulándola en la práctica.

De manera paralela, un sector minoritario de empresarios ha venido enfrentando los esfuerzos organizativos de los trabajadores mediante las amenazas y chantajes. Un caso que debe ser conocido para que no se repita es lo ocurrido en la empresa Fibraforte, donde los empresarios ofrecieron importantes sumas de dinero a los trabajadores a cambio que disuelvan la organización sindical. Esto es así porque los empresarios saben la importancia del sindicato.

Asimismo en los últimos meses hemos visto como algunos empresarios han retornado a prácticas propias de la época de la dictadura fujimorista. Han vuelto los despidos de dirigentes sindicales como en la empresa Eckerd que es una filial de Inkafarma, donde han sido despedidos cuatro dirigentes sindicales, y el desconocimiento al sindicato y a sus dirigentes en Boticas Arcángel de Chiclayo.

Estos hechos nos señalan pues, que a pesar del cambio de gobierno y de los esfuerzos que hacemos por consolidar la organización sindical, aún falta mucho por hacer y que el poder económico de los empresarios sigue oponiendo la más feroz resistencia al más mínimo cambio en la estructura de poder.

Formación de la Federación de Manufacturas.

Un hecho importante en el presente periodo ha sido la conformación y registro sindical de la federación de la Industria Manufacturera. Esta es una federación que articula a diversas empresas industriales por ahora en lima pero de alcance nacional,

En ella se van a organizar las diferentes industrias de manufactura de la ciudad, como los plásticos, los químicos, pinturas, envases, vidrios, metalmecánica entre otros. Actualmente reúne a cerca de diez sindicatos que hacen un total de más de dos mil trabajadores sindicalizados.

Por su envergadura el trámite de registro fue muy engorroso pero se ha coordinado con la autoridad del Ministerio de Trabajo y hemos logrado que se registre adecuadamente. Asimismo en una de las negociaciones colectivas se ha logrado

obtener después de casi una década, licencias sindicales de segundo grado. Este es un avance, aún pequeño pero que marca la dirección correcta que debemos fortalecer.

Conforme al acuerdo congresal que señala la necesidad de fortalecer nuestra organización sindical en los sectores financiero, transportes, seguros, hotelero turístico comunicaciones, agroindustria, manufacturas, textiles entre otros, hemos venido desarrollando reuniones y coordinaciones con dichos sectores en vista de su centralización y fortalecimiento orgánico.

Hemos apoyado el proceso de planificación estratégica de la Sectorial CGTP ABA, así como de algunos sindicatos de empresas. En el sector del cemento se han realizado coordinaciones para la formación de una futura federación del cemento.

Formación sindical

Asimismo, la dirección nacional brinda todo el apoyo necesario para potenciar la política de formación sindical en la Confederación y sus bases sindicales. El Departamento de Educación y Cultura cuenta con la Escuela Nacional Sindical “José Carlos Mariátegui” y ha instalado un laboratorio de cómputo para brindar capacitación en las nuevas tecnologías de la información y comunicación a los dirigentes sindicales y a la vez prepara la inclusión de nuevas promociones en la educación a distancia usando las herramientas del internet, que ha tenido resultados satisfactorios.

En estos meses, se ha iniciado la discusión de un plan nacional de capacitación tomando en cuenta las particularidades sectoriales y territoriales de nuestras bases, creando además las escuelas sindicales macro regionales en el Norte, Centro y Sur del país. En este periodo somos muy conscientes que la formación sindical debe ser un pilar de nuestra acción colectiva y en procura de una formación democrática, participativa, clasista, científica, liberadora y transformadora. Es prioridad de la CGTP brindar una capacitación sindical acorde a las necesidades del momento y destinar los recursos necesarios, además de la generación de alianzas estratégicas para tal fin. En este sentido, se vienen desarrollando cursos de capacitación con diferentes bases sindicales tanto en Lima como en provincias

Jóvenes y Mujeres Trabajadoras

En esta perspectiva, renovamos nuestro más decidido apoyo al departamento de la juventud y niñez trabajadora de la CGTP, tanto en recursos materiales como potencial humano para que pueda desarrollar una política juvenil sindical que nos integre con este importante sector de la población laboral.

Como sabemos, el mercado laboral en el país es mayoritariamente de jóvenes. Son ellos quienes enfrentan asimismo las más difíciles condiciones de trabajo, las menores remuneraciones y los modelos de contratación más precarios. Esta situación es mucho mayor en el sector de comercio y servicios que es donde casi no existe organización sindical.

Se está coordinando para que el departamento de la juventud trabaje articuladamente con los departamentos de defensa, organización, educación y mujer trabajadora. De esta manera podremos acercarnos con mayor eficiencia a las necesidades e intereses de los trabajadores y trabajadoras más jóvenes.

Asimismo, en el último periodo hemos redoblado nuestros esfuerzos para incorporar a las mujeres trabajadoras a la problemática sindical. Se ha conmemorado el día internacional de la mujer en un acto que ha contado con una amplia convocatoria tanto de autoridades políticas y sociales como de trabajadoras organizadas. Este hecho confirma la legitimidad que en este tema va ganando nuestra Confederación así como nos anima a mantener una política de igualdad e inclusión con las mujeres trabajadoras.

Autosostenimiento.

Un tema orgánico muy importante es el del autosostenimiento. Como todos sabemos el problema económico es fundamental para la autonomía sindical. El congreso aprobó un acuerdo para hacer un llamado a todos los sindicatos y federaciones para que cumplan con sus obligaciones económicas con la central mariateguista, poniéndose al día en el pago de la cuota sindical. Asimismo, es necesario exigir al gobierno central los mecanismos necesarios para asegurar la canalización del aporte económico, por cuota sindical a la CGTP y a las federaciones intermedias.

Ciertamente, la situación económica no ha mejorado sustancialmente en estos meses. Muchas federaciones y sindicatos no cotizan regularmente. Son muchos los sindicatos que acuden a los diferentes servicios de la Confederación pero luego de ser atendidos adecuadamente no regresan ni abonan sus cuotas sindicales.

Muchos sindicatos prefieren pagar sumas importantes a abogados particulares antes que aportar a la central mariateguista. Estas decisiones tienen serias consecuencias y revelan además una falta de solidaridad muy grande.

En la presente Asamblea Nacional de Delegados debemos de discutir y tomar los acuerdos respectivos en este importante tema.

V.- NUESTROS OBJETIVOS Y LA ESTRATEGIA.

El objetivo central emanado de nuestro XIII Congreso Nacional Ordinario, realizado en noviembre pasado, plantea incidir efectivamente en la recuperación de derechos y nivel de vida de los trabajadores a través de la Plataforma de Lucha y el Plan de Acción que desarrollaremos en defensa de la Agenda Laboral presentada al nuevo gobierno, y que está centrada en la defensa de los derechos de los trabajadores así como el derecho al trabajo estable de los compañeros del sector estatal, la defensa de los recursos naturales y servicios estratégicos, entre ellos el gas para los peruanos, los puertos, las empresas de agua, los derechos de los pueblos indígenas y amazónicos, del medio ambiente y la atención inmediata a los pequeños y medianos agricultores y trabajadores azucareros en lucha por la defensa de la tierra.

Mantenemos tres aspectos fundamentales en nuestra propuesta laboral, el incremento de remuneraciones tanto del sector público como privado, la libertad sindical y la restitución de los derechos conculcados en el fujimorismo, fundamentamos nuestra exigencia en el hecho de que a pesar del crecimiento económico, éste no se ha traducido en la mejora del nivel de vida de los trabajadores.

Las políticas laborales impuestas por el neoliberalismo, acentuadas por la crisis internacional del capitalismo y las políticas laborales dejadas por el gobierno Aprista, han agravado las condiciones laborales de los trabajadores peruanos. Urge por ello luchar de manera frontal por modificar esta tendencia regresiva y abrir un nuevo cauce en las relaciones laborales, para ello es necesario, seguir luchando por la más amplia unidad de los trabajadores y las fuerzas sociales en el plano político y social.

VI.- PLATAFORMA DE LUCHA.

El anterior Secretariado Ejecutivo de la CGTP confeccionó una **Agenda de los Trabajadores**, la cual fue entregada al Presidente de la República y al nuevo gobierno y es de conocimiento de nuestras bases, la misma que se fundamenta en los siguientes puntos:

1. La CGTP plantea aumento de los sueldos, salarios y pensiones así como la solución de los pliegos de reclamos de los gremios en conflicto, no solo para compensar el alza del costo de vida y recuperar la capacidad adquisitiva de los trabajadores, sino también para dar mayor dinamismo al mercado interno y a la producción nacional.
2. Proponemos cambiar el actual modelo económico, impulsando la industrialización y descentralización del país, la recuperación de nuestros recursos naturales para ponerlos al servicio del desarrollo nacional y la generación de empleo decente, productivo y con derechos, lo que conlleva al cambio de la actual legislación laboral restituyendo los derechos de los trabajadores públicos y privados, así como la derogatoria de los DD.LL. que criminalizan la protesta.
3. Recuperación del gas de Camisea de los lotes 88 y 56, para atender la demanda nacional, suspendiendo la exportación. Recuperar las empresas estratégicas nacionales y potenciarlas tanto en el sector energético (petróleo, electricidad, gas) como también los Puertos y las empresas de agua, en síntesis exigimos la defensa de nuestros recursos naturales y su explotación racional y controlada, para ello es imprescindible la derogatoria de los D.L. 1012, 1022 y 1031.
4. La creación de un sistema educativo, de salud y seguridad social públicos y de calidad, demandamos la urgente reorganización del Ministerio de Trabajo, Essalud y la ONP.
5. Por la aprobación de una Ley General de Trabajo que responda a los intereses de los trabajadores y restablezca los derechos laborales y sindicales, poniendo al trabajo digno al centro de la vida social por encima del interés económico. Reestructuración de los espacios de diálogo, dándoles

carácter vinculante y haciendo de éstos verdaderos polos de desarrollo de la democracia.

6. Exigir la ratificación del Convenio Internacional de la OIT N° 189, que regula los derechos de las Trabajadoras del Hogar.

VII.- PLAN DE ACCIÓN.

Para lograr nuestros objetivos necesitamos desarrollar lo siguiente:

1.- Proseguir con la reestructuración orgánica y afiliación sindical, promoviendo el auto sostenimiento por la vía de la cotización sindical. Mejorar de manera eficaz la gestión de la central y de sus bases fortaleciendo el soporte técnico que requiera ésta.

2.- Trabajar para constituir la CGTP de Trabajadores por Cuenta Propia, sobre la base de los gremios de Estibadores de Aguas Verdes, los Comerciantes de mercados de Talara, Ambulantes de Lambayeque, Llenadores de buses de Fiori, Transporte Terrestre, Mototaxistas de la Amazonía, Vendedores de Mercadillos etc.

3.- Respalda las medidas de lucha emanadas de nuestras bases en defensa de sus legítimos intereses.

4.- Nos ratificamos en los cambios que requiere nuestro país, para ello nos mantendremos movilizados en su defensa, así mismo en aplicación de nuestra legítima independencia política de clase denunciaremos y combatiremos aquello que atente contra los intereses de los trabajadores y el pueblo en general.

5.- Insistir en la búsqueda de la UNIDAD sindical en la central y en las bases, convencidos de que es la única manera de fortalecernos en la lucha por nuestros objetivos y como un principio del sindicalismo clasista heredado de nuestro Amauta José Carlos Mariátegui. Igualmente insistiremos en la unidad de la central con otras organizaciones sociales y políticas a través de la CPS, en nuestra lucha por una real transformación del país.

6.- En el plano internacional, promoveremos una política de alianzas que debe traducirse en la más amplia unidad de acción, entendida como un objetivo estratégico de primer orden, manteniendo relaciones soberanas e independientes con todas las organizaciones sindicales en el mundo para enfrentar y derrotar la ofensiva que pretende liquidar los derechos y las conquistas de los trabajadores. Todo ello, sin perjuicio ni renuncia a nuestros principios ni valores clasistas.

7.- A nivel continental seguiremos apoyando los procesos de integración regional y subregionales como son la Comunidad Andina, UNASUR y la CELAC, anteponiendo la integración de los pueblos como alternativa frente al comercio neoliberal, esto lo haremos a través del Consejo Consultivo Laboral Andino-CCLA, la Coordinadora de Centrales Sindicales Andinas-CCSA, Encuentro Sindical Nuestra América-ESNA y la FSM-Andina, remarcando que la globalización corporativa y la radicalización de la ofensiva contra los derechos laborales, no se resolverá con acciones aisladas sino

con una acción conjunta de las fuerzas sindicales, políticas y sociales a nivel nacional, regional y mundial.

8.- Manifiestar de manera militante y combativa nuestra solidaridad con las acciones de lucha que vienen realizando nuestros compañeros sindicalistas de otras latitudes, entre ellas, la Jornada de Lucha convocada por la Confederación Sindical Europea y la Huelga General que en el mismo marco de defensa de los derechos de los trabajadores se realizará en España, impulsada por CCOO y UGT el próximo 29 de marzo.

9.- Conmemorar de manera activa el “**Día Internacional de los Trabajadores**” mediante una serie de actividades políticas y culturales que ubiquen en el escenario nacional nuestras exigencias de cambio de la política económica así como nuestras más sentidas reivindicaciones laborales, sociales y culturales.

10.- Avanzar en el proceso de acumulación de fuerzas, poniendo en consulta la convocatoria, a nuestras bases en alianza con otros sectores sociales y políticos para realizar una **Gran Jornada Nacional de Lucha** en demanda del cumplimiento de los compromisos contraídos por el gobierno en su propuesta de la Gran Transformación primero y luego en la Hoja de Ruta.

Compañeros y compañeras, nuestra tarea permanente es luchar por derrotar al neoliberalismo y sus políticas antilaborales y entreguistas, construyendo una nueva sociedad con un nuevo Estado y una nueva constitución que preserve los derechos económicos y sociales de nuestro pueblo y trace los lineamientos generales para un verdadero desarrollo democrático y sostenible en nuestro país, para ello debemos desarrollar la alternativa capaz de conseguirlo. El cumplimiento de nuestro Plan de Acción en defensa de nuestra Plataforma de lucha y nuestra Agenda laboral va en ese camino. La situación nos exige la necesidad de actuar unitariamente y redoblar esfuerzos para enfrentar colectivamente los enormes retos y desafíos que enfrenta nuestro movimiento en la coyuntura actual.

Esperamos su firme y resuelta participación, empezando por la convocatoria en sus bases, de Asambleas y otros eventos necesarios para dar a conocer e implementar acertadamente, los acuerdos a los que arribemos en la presente Asamblea Nacional de Delegados.

Muchas Gracias.

Lima, 24 de marzo de 2012

POR EL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL DE LA CGTP

MARIO HUAMÁN RIVERA
Secretario General